



**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УНЬЮГАН
Октябрьского района
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры**

РЕШЕНИЕ

от 14 февраля 2023г.
п. Уньюган

№ 3

О денежном содержании и гарантиях лиц,
замещающих муниципальные должности
в муниципальном образовании сельское
поселение Уньюган

В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом сельского поселения Уньюган, в целях социальной защищенности лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган, Совет депутатов сельского поселения Уньюган решил:

1. Утвердить:

1.1. Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган согласно приложению 1.

1.2. Положение о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган согласно приложению 2.

1.3. Положение о порядке и размерах выплат по страхованию лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган согласно приложению 3.

2. Признать утратившими силу:

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 18.06.2012 №22 «О гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 20.02.2013 № 6 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 16.10.2013 № 9 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 25.12.2014 № 41 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 25.12.2019 № 47 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22 «О гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган»»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 21.12.2021 № 53 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22 «О гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган»»;

- решение Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 31.10.2022 № 40 «О внесении изменений в решение Совета депутатов от 18.06.2012 №22 «О гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган»».

3. Решение обнародовать и разместить на официальном сайте Администрации сельского поселения Уньюган в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования (компьютерной сети «Интернет»).

4. Решение вступает в силу с момента обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2023 года.

5. Контроль за исполнением решения возложить на постоянную комиссию по социальным вопросам Совета депутатов сельского поселения Уньюган.

Глава сельского поселения Уньюган

В.И.Деркач

Положение
о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном
образовании сельское поселение Уньюган

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган (далее – Положение).

1.2. В целях настоящего Положения лицом, замещающим муниципальную должность, является:

- глава сельского поселения Уньюган.

1.3. Установленные данным Положением выплаты производятся за счет фонда оплаты труда, в пределах ассигнований, утвержденных по бюджетной смете и в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. Состав денежного содержания лиц,
замещающих муниципальные должности

2.1. Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

- а) ежемесячного денежного вознаграждения;
- б) ежемесячного денежного поощрения;
- в) ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- г) процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- д) районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- е) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- з) иных выплат в соответствии с федеральным законодательством.

2.2. Денежное содержание, выплаченное в порядке и размерах, действовавших на день выплаты, возврату не подлежит, если право на него полностью или частично лицом, замещающим муниципальную должность, впоследствии утрачено, кроме случаев возврата излишне выплаченных сумм вследствие счетных ошибок.

2.3. Денежное содержание, причитающееся лицам, замещающим муниципальную должность, и своевременно не выплаченное либо выплаченное в меньшем размере, выплачивается за весь период, в течение которого лица, замещающие муниципальную должность, имели на него право.

3. Ежемесячное денежное вознаграждение

3.1. Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, исчисляются с применением коэффициентов кратности к размеру базового должностного оклада.

Размер базового должностного оклада и коэффициенты кратности к размеру базового должностного оклада устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

3.2. Ежемесячное денежное вознаграждение лицам, замещающим муниципальную должность, устанавливается согласно штатному расписанию и утверждается решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган.

3.3. Размеры ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, индексируются в случаях изменения размера базового должностного оклада в порядке, предусмотренном законодательством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

3.4. При увеличении (индексации) ежемесячных денежных вознаграждений лиц, замещающих муниципальные должности, их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.5. Выплата ежемесячных денежных вознаграждений производится со дня избрания на должность и по день истечения срока полномочий, определяемого Уставом сельского поселения Уньюган, по соответствующей должности.

4. Ежемесячное денежное поощрение

Лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере 1,6 ежемесячного денежного вознаграждения.

5. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

5.1. Лицам, замещающим муниципальные должности, допущенным к государственной тайне, ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается распоряжением Администрации сельского поселения Уньюган.

5.2. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере:

1) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - от 30 до 50 процентов должностного оклада;

2) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий - от 10 до 15 процентов должностного оклада;

3) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» без оформления допуска с проведением проверочных мероприятий - от 5 до 10 процентов должностного оклада.

5.3. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается, учитывая объем сведений, составляющих государственную тайну, к которым лица, замещающие муниципальную должность имеют доступ, функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, в которые входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

6. Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

6.1. Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

6.2. Процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях устанавливается в соответствии со статьями 315, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность за работу в данных районах или местностях.

6.3. Лицам, замещающим муниципальные должности, в возрасте до 35 лет, прожившим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган.

7. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

7.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лиц, замещающих муниципальные должности, проживающих на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

7.2. Лицам, замещающим муниципальные должности, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7 в соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 31.10.2018 № 15 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования сельское поселение Уньюган».

8. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий

Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть выплачены:

- 1) по результатам работы за год;
- 2) за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 3) поощрение муниципальной управленческой команды.

8.1. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере 1 (одного) денежного содержания.

При наличии экономии фонда оплаты труда размер премии предельным размером не ограничивается (в размере, аналогичном для органов местного самоуправления).

8.1.1. Размер премии по результатам работы за год устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган.

8.1.2. Премия по результатам работы за год выплачивается за счет фонда оплаты труда пропорционально отработанному времени согласно таблице учета использования рабочего времени.

8.1.3. Денежное содержание для расчета размера премии по итогам работы за год включает в себя выплаты, предусмотренные подпунктами а) - д) пункта 2.1 Положения по состоянию на дату принятия решения Совета депутатов сельского поселения Уньюган.

Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом.

8.1.4. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

эффективное выполнение должностных полномочий;
достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции;

признания по результатам отчёта за истекший год удовлетворительной деятельности главы поселения и деятельность Администрации поселения.

8.1.5. Размер премии по результатам работы за год снижается до 10% в случае:

допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 8.1.4 настоящего Положения.

8.1.6. Размер премии по итогам работы за год лицам, замещающим муниципальные должности, учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка) для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается: за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган, за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии муниципального образования сельское поселение Уньюган в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

8.2.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере до двух ежемесячных денежных вознаграждений лица, замещающего муниципальную должность с начислением процентной надбавки и районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

8.2.2. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением постоянной комиссии Совета депутатов сельского поселения Уньюган по бюджету и экономической политике, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций в целях поощрения.

8.2.3. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий являются составной частью денежного содержания и выплачиваются в порядке, установленном настоящим Положением.

8.3. При поступлении денежных средств из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на цели поощрения муниципальной управленческой команды, поощрение лица, замещающего муниципальную должность, определяется распоряжением Администрации сельского поселения Уньюган.

9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является составной частью денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, и подлежит обязательной выплате.

9.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году при уходе лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодный оплачиваемый отпуск и устанавливается в размере 3 (трех) денежных содержаний.

9.3. Основанием для предоставления единовременной выплаты является распоряжение Администрации сельского поселения Уньюган о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.4. В случае предоставления лицу, замещающему муниципальную должность, отпуска по частям, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска может быть выплачена при предоставлении части отпуска, продолжительностью не менее 14 календарных дней.

9.5. Размер месячного денежного содержания для единовременной выплаты к ежегодному оплачиваемому отпуску лицам, замещающим муниципальные должности, определяется исходя из суммы месячного денежного содержания, установленного в подпунктах а) - д) пункта 2.1 Положения.

Положение
о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности
в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган
(далее – Положение)

1. Положение о гарантиях лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган устанавливает размер, порядок и условия предоставления гарантий для лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган на постоянной основе (далее – лица, замещающие муниципальные должности).

2. Лицам, замещающим муниципальные должности, гарантируется:

2.1. Единовременное поощрение в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет в размере 2,6 ежемесячного денежного вознаграждения с учетом процентных надбавок и районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2.2. Пособие при прекращении срока полномочий и выходе на пенсию в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в размере одного месячного фонда оплаты труда.

2.3. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родителей, мужа (жены), детей) в размере 30 000 руб.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением соответствующих документов: копии свидетельства о смерти, копии свидетельства о браке или копии свидетельства о рождении.

2.4. Основанием для выплат, указанных в п.п. 2.1 - 2.3 Положения является распоряжение Администрации сельского поселения Уньюган.

2.5. Помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами ежегодных основного и дополнительного оплачиваемых отпусков, лицам, замещающим муниципальные должности, предоставляется отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью 20 календарных дней.

2.6. Оплата за работу в выходные, праздничные дни производится в соответствии со ст.153 Трудового кодекса,

Работа в выходной и праздничный день оплачивается в двойном размере, при этом учитывается должностной оклад и все надбавки, входящие в денежное содержание. С согласия работника ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной и праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни производится с письменного согласия по распоряжению Администрации поселения.

3. Лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям в возрасте до 18 лет (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) частично компенсируется стоимость оздоровительной или санаторно-курортной путевки в размере 70 процентов один раз в календарном году, а также компенсируется стоимость проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации один раз в два года.

3.1. Компенсация стоимости оздоровительных и санаторно-курортных путевок лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям осуществляется на основании распоряжения Администрации сельского поселения Уньюган, согласно личного заявления лиц, замещающих муниципальную должность, с приложением следующих документов, подтверждающих приобретение оздоровительной или санаторно-курортной путевки:

- оригинал либо нотариально заверенная копия договора на приобретение оздоровительной или санаторно-курортной путевки;

- оригиналы либо нотариально заверенные копии платежных документов, подтверждающих факт уплаты лицами, замещающими муниципальные должности, подающими заявление, денежных средств за оздоровительную или санаторно-курортную путевку, а также личной оплаты за своих несовершеннолетних детей (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет);

- копии свидетельств о рождении (как документ, подтверждающий родство) в случае частичной компенсации стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки несовершеннолетних детей (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет);

- документ, подтверждающий факт обучения (справка из учреждения высшего или среднего профессионального образования);

- оригинал либо нотариально заверенные копии документов, подтверждающих получение оздоровительного или санаторно-курортного лечения (отрывной талон к путевке; в случае отсутствия отрывного талона к путевке предоставляются либо санаторная книжка, либо информация о получении оздоровительного или санаторно-курортного лечения на официальном бланке оздоровительного или санаторно-курортного учреждения, заверенные печатью).

3.2. Оплата проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации лицам, замещающим муниципальные должности, и их несовершеннолетним детям (при обучении в образовательных учреждениях - до 23 лет) производится при наличии лимитов бюджетных обязательств.

3.3. Оплата стоимости проезда к месту санаторно-курортного лечения и обратно осуществляется аналогично оплате проезда к месту использования отпуска и обратно в соответствии с решением Совета депутатов сельского поселения Уньюган от 31.10.2018 № 15 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях муниципального образования сельское поселение Уньюган».

4. Указанные гарантии предоставляются за счет средств бюджета сельского поселения Уньюган.

Положение
о порядке и размерах выплат по страхованию лиц, замещающих муниципальные должности в
муниципальном образовании сельское поселение Уньюган
(далее - Положение)

1. Общие положения

В соответствии с законодательством настоящее Положение определяет порядок установления страховых случаев, размеров возмещения вреда, причиненного здоровью и имуществу лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании сельское поселение Уньюган, в связи с исполнением их должностных полномочий.

2. Участники отношений, регулируемых настоящим Положением

1. Страхователем, обеспечивающим страхование лиц, замещающих муниципальные должности, является Администрация сельского поселения Уньюган (далее - страхователь).

2. Обязательному страхованию в соответствии с настоящим Положением подлежит глава сельского поселения Уньюган (далее - застрахованное лицо).

3. Обязательное страхование застрахованного лица регулируется настоящим Положением и договором страхования страховой организации (далее – страховщик), заключаемым в соответствии с гражданским законодательством.

4. Страхование вреда, причиненного здоровью и имуществу лиц, замещающих муниципальные должности, осуществляется ежегодно на полный календарный год.

3. Объекты страхования

Объектами страхования в соответствии с настоящим Положением являются:

1) имущественные интересы, связанные с причинением вреда здоровью застрахованных лиц, в связи с исполнением ими должностных полномочий, а также на случай заболевания или утраты трудоспособности застрахованными лицами в период замещения ими муниципальных должностей или после их прекращения, но наступивших в связи с исполнением ими должностных полномочий;

2) имущественные интересы, связанные с владением, пользованием и распоряжением имуществом застрахованными лицами, в период замещения застрахованными лицами муниципальных должностей.

4. Страховые случаи

1. Страховыми случаями являются события, происшедшие в период действия договора страхования в период:

1) исполнения ими должностных полномочий на рабочих местах, в командировках, разъездах;
2) следования к месту работы или возвращения с места работы пешком, на транспорте, предоставленном страхователем, личном или общественном транспорте;

3) следования к месту служебной командировки и обратно;

4) действия иных обстоятельств, связанных со служебной деятельностью застрахованных лиц.

2. Страховыми признаются случаи, если они произошли вследствие причинения следующего вреда здоровью:

1) ожоги в результате взрыва, действия электрического тока, пожара, химического, термического ожога и иного воздействия;

2) ушибы или иные повреждения здоровья в результате обвала, падения предметов, падения

застрахованных лиц;

3) ранения и иные повреждения здоровья в результате нападения животных, противоправных действий третьих лиц, использования застрахованными лицами или третьими лицами транспортных средств, инструментов, оружия;

4) профессионального заболевания, острого или обострения хронического заболевания;

5) заболевания или утраты трудоспособности в период замещения застрахованными лицами муниципальных должностей или после его прекращения, но наступивших в связи с исполнением ими должностных полномочий;

6) повреждения или утраты имущества в случае пожара, взрыва, действия воды, похищения имущества путем кражи, грабежа, разбоя, угона транспорта, порчи имущества, дорожно-транспортного происшествия, происшедшего не по вине застрахованных лиц;

7) иные случаи, предусмотренные договором страхования.

5. Размеры возмещения вреда, причиненного здоровью и имуществу застрахованного лица

Страховщик возмещает вред, причиненный здоровью и имуществу застрахованных лиц в размерах, установленных в соответствии с договором страхования.

6. Страховая сумма

1. Страховой суммой возмещения вреда, причиненного здоровью и имуществу застрахованного лица, является определенная договором страхования денежная сумма, исходя из которой определяются размеры страховой премии и страховой суммы возмещения вреда.

2. Страховой суммой возмещения вреда, причиненного здоровью застрахованного лица, является сумма, равная 9-кратному размеру месячного денежного содержания застрахованного лица.

3. Страховой суммой возмещения вреда, причиненного имуществу застрахованного лица, является сумма, равная 3-кратному размеру месячного денежного содержания застрахованного лица.

4. Страховая сумма может быть увеличена при предложении страховщиком условий, при которых страховая премия при увеличении страховой суммы не изменяется.

5. Денежное содержание застрахованного лица рассчитывается исходя из денежного содержания установленного на 01 января текущего финансового года.

Состав денежного содержания определяется исходя из: ежемесячного денежного вознаграждения; ежемесячного денежного поощрения; ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; процентной надбавки и районного коэффициента за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Перечень и стоимость имущества, подлежащего страхованию и принадлежащего застрахованному лицу на праве собственности, предоставляется застрахованным лицом страхователю в письменном виде, в соответствии с требованиями, установленными страховщиком.

7. Финансовое обеспечение

1. Страхование осуществляется за счет средств, выделяемых на эти цели из бюджета муниципального образования сельское поселение Уньюган.

2. При формировании проекта бюджета муниципального образования сельское поселение Уньюган на очередной финансовый год и плановый период объемы финансового обеспечения на страховую премию определяются в следующих размерах:

1) на случай причинения вреда здоровью: объем страховой премии равен 0,7 процента от 9 месячных денежных содержаний лиц, замещающих муниципальные должности (страховая сумма).

2) на случай повреждения или утраты имущества: объем страховой премии равен 1,8 процента от 3 месячных денежных содержаний лиц, замещающих муниципальные должности (страховая сумма).